

LEERGANG CREATIEF DENKEN

Voor wie zich echt wil verdiepen in creatief denken hebben we een leergang ontwikkeld. Dit compacte studietraject is uitstekend geschikt voor trainers, adviseurs en coaches die serieus werk willen maken van creatief denken als onderdeel van hun professionele handelen.

▪ Inhoud

De leergang leidt je op tot trainer/adviseur/coach creatief denken. Op weg daar naartoe krijgt je een mix van kennisoverdracht, training in (nieuwe) vaardigheden en reflectie op je eigen functioneren aangeboden die je praktische handvatten oplevert om te gebruiken in je eigen werkomgeving.

▪ Trainers

De leergang wordt afwisselend verzorgd door Jan Aalbers en Ben Nitraw, gecertificeerde trainers Creative Thinking.

▪ Intake

Na inschrijving wordt contact opgenomen voor een intakegesprek. Dit is onder meer bedoeld om de verwachtingen over en weer nader af te stemmen.

▪ Studiemateriaal en -belasting

Deelnemers ontvangen als studiemateriaal de boeken *Creativiteit Hoe? Zo!* (Ygor Byttebier) en *Creatief Denken* (De Bono) plus de kaartensets van *Omdenken* en *Think like a Zebra*.

Tijdens de leergang moeten twee praktijkopdrachten worden uitgevoerd, die door de opleiders worden beoordeeld.

Je investering:

- individuele intake
- 5 één-daagse bijeenkomsten
- 2 individuele coachingssessies
- 2 beoordelingen van praktijkopdrachten

- totale kosten € 2.850,-



▪ **Globaal programma van de leergang**

dag 1	<p>De leergang starten we met het overdragen van wat we weten over de werking van ons brein en de belangrijkste theorieën van creatief denken.</p> <p>De basis voor elk creatief traject bestaat uit vier stappen, die tijdens deze dag worden verkend en uitgediept:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ het vraagstuk verhelderen ○ divergeren ○ convergeren ○ implementeren.
dag 2 + dag 3	<p>In vier dagdelen bespreken we een aantal modellen van creatief denken en oefenen we ermee.</p> <p>Aan bod komt onder meer:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ de denkhoeden van De Bono ○ Omdenken ○ de CODC-box ○ Think like a Zebra
dag 4	<p>Deze dag staan vooral de trainers- en adviesvaardigheden centraal.</p> <p>Belangrijke inzichten over</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ leren (o.a. Kolb) ○ trainingsontwerp (o.a. De Galan) ○ coaching (GROW model) en ○ adviesvaardigheden (Nathan, Block) <p>passen we toe op het ontwikkelen van creatief denken in training, coaching en adviestrajecten.</p>
dag 5	<p>Het vizier staat deze slotbijeenkomst op de vraag hoe je creativiteit en innovatie kunt bevorderen in organisaties.</p> <p>We bespreken de adviesrollen die daarbij passen, hoe je een traject begeleidt binnen een organisatie en welke veranderkundige instrumenten je daarbij kunt inzetten.</p>